

## **Términos de Referencia**

### **Consultoría para la identificación de lecciones aprendidas en Centros Tecnológicos Sectoriales financiados por la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII)**

#### **A) Antecedentes**

El gobierno de la República Oriental del Uruguay ha definido, entre sus prioridades, iniciar acciones orientadas a la construcción de una política de Estado en materia de Ciencia, Tecnología e Innovación. En función de estas definiciones se conformó la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII), creada por el Parlamento Nacional como brazo ejecutor de la política de Estado en la materia (Ley 18.084 del 28/12/2006).

Los Centros Tecnológicos Sectoriales (CTS) son organizaciones que cumplen funciones de interfaz en el Sistema Nacional de Innovación, actuando como agentes catalizadores del cambio tecnológico entre oferentes de conocimientos y empresas demandantes. En 2018, la Unidad de Evaluación y Monitoreo de la ANII realizó un informe de monitoreo basado en estudios de caso para evaluar el desempeño temprano de centros (como el ICT4V y el CTplas). Años después de este monitoreo, resulta estratégico revisar cualitativamente la evolución de estos centros desde aquel hito hasta hoy, identificando qué modelos operativos, de gobernanza y financiamiento funcionaron y cuáles fueron sus principales aprendizajes.

En este contexto la ANII está buscando un consultor individual para realizar un estudio cualitativo ágil y estratégico de lecciones aprendidas sobre la evolución de una selección de Centros Tecnológicos Sectoriales (CTS) financiados por la Agencia.

#### **B) Objetivo**

Generar, a partir de un análisis cualitativo ágil basado en revisión documental y entrevistas a actores clave, un conjunto de lecciones aprendidas sobre la evolución, funcionamiento y desempeño de los Centros Tecnológicos Sectoriales seleccionados (ICT4V, Centro Tecnológico del Agua, Centro Biotecnológicos de Investigación e innovación-CBI+I- y CTplas), con foco en sus modelos operativos, de gobernanza, financiamiento y procesos de maduración. Estas lecciones deberán permitir identificar factores de éxito, cuellos de botella y aprendizajes transferibles, con el fin de aportar insumos concretos para la toma de decisiones y el diseño y mejora de instrumentos futuros.

### C) Especialidad o calificación requerida:

#### FORMACIÓN

- **Educación:** Título universitario o posgrado en ciencias económicas, ciencias sociales, políticas públicas o áreas afines.
- Idioma: Español fluido (oral y escrito).

#### EXPERIENCIA REQUERIDA

- Experiencia comprobada de al menos 5 años en análisis cualitativo, evaluación de políticas públicas, desarrollo productivo y conocimiento del Sistema Nacional de Innovación (SNI) de Uruguay.

#### COMPETENCIAS GENERALES Y TÉCNICAS:

- Habilidades para el trabajo cualitativo y realización de entrevistas a actores de alto nivel.
- Capacidad analítica y de síntesis para extraer conclusiones estratégicas y elaborar documentos ejecutivos orientados a la toma de decisiones.
- Capacidad para planificar y organizar el trabajo en plazos muy acotados.

#### COMPETENCIAS REQUERIDAS

- Capacidad de adaptación y flexibilidad
- Competencia Profesional / Competencia Técnica
- Responsabilidad, compromiso y orientación a los resultados
- Capacidad de iniciativa y proactividad
- Capacidad de síntesis, organizativa, analítica y de autogestión. Eficiente administración del tiempo
- Capacidad de comunicación oral y escrita
- Ética y transparencia
- Honestidad y confianza para el manejo de la confidencialidad de la información

### D) Actividades a desarrollar

- **Revisión de documentos:** Análisis de la documentación e informes relevantes sobre la evolución y el desempeño de los centros, que sean facilitados por los Centros o por ANII.
- **Entrevistas cualitativas:** Rondas de entrevistas dirigidas a una muestra de informantes clave (Directores/Coordinadores de los centros, referentes de la ANII y una selección de empresas, universidades y otras instituciones).

## **E) Productos esperados**

- **Entregable 1 (Semana 1):** Plan de Trabajo con el listado de documentos a revisar y la grilla de actores a entrevistar.
- **Entregable 2 (Semana 4 - 6):** Documento Ejecutivo de Lecciones Aprendidas. Reporte que presente qué funcionó, qué no funcionó y cuáles son los aprendizajes concretos (sobre modelo operativo, gobernanza, y financiamiento, entre otros que el consultor pueda proponer) extraídos de la trayectoria de los centros evaluados.

## **F) Lugar de trabajo**

La consultoría se desarrollará de forma remoto/presencial (Uruguay) para la revisión de documentos y conducción de entrevistas.

## **G) Duración de la consultoría**

El contrato tendrá una duración de 6 semanas. La firma del respectivo contrato se realizará luego de comunicado el resultado final del proceso de evaluación.

## **H) Honorarios y Forma de pago**

Los honorarios ofrecidos ascienden a USD 4.000 + IVA (dólares americanos cuatro mil más IVA) por la totalidad de los trabajos encomendados.

### **Cronograma de Pagos:**

- **Pago (1):** 30% contra la entrega y aprobación del Plan de Trabajo.
- **Pago (2):** 70% contra la entrega y aprobación del Documento Ejecutivo Final.

Los pagos se realizarán dentro de los 10 días siguientes a la presentación de la factura.

La persona contratada deberá facturar honorarios profesionales o servicios personales por sus servicios. El consultor deberá presentar certificado de estar al día con sus obligaciones fiscales ante BPS, DGI y Caja de Profesionales en caso de que corresponda.

## **I) Presentación**

Las postulaciones se reciben a través de la web <https://reclutamiento.anii.org.uy/> hasta el viernes 22 de mayo de 2025 inclusive.

Se deberá adjuntar CV y carta de fundamentación acerca de su capacidad y experiencia para realizar la consultoría.

Las consultas o dudas serán recibidas en la casilla contrataciones@anii.org.uy, hasta el 19

de mayo de 2026. No se recibirán postulaciones fuera del límite establecido ni por otro medio que no sea el indicado.

**\*En ANII trabajamos para promover una cultura inclusiva, que busca la equidad y valora las diferentes perspectivas. Esto se traduce en género, religión, personas en situación de discapacidad, LGBTQ+, etnia y diversidad de experiencias. Trabajamos todas nuestras búsquedas con base en esta premisa.**

**¡Sumate a nuestro equipo!**

#### **ANEXO I - Grilla de evaluación**

<b>EDUCACIÓN (Máx. 30 Puntos)</b>
<b>EXPERIENCIA (Máx. 50 Puntos)</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 20 Puntos)</b>
<b>Total (Max. 100 Puntos)</b>