

PERFIL DEL CARGO**ESPECIALISTA EN ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE EVALUACIÓN DE LA
UNIDAD NACIONAL DE EVALUACIÓN EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E
INNOVACIÓN (UNE-CTI)****Ref.: 2025_132**

Los presentes términos de referencia se emiten a través de la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII), dado que la contratación se instrumentará bajo su estructura administrativa. No obstante, el cargo corresponde a la Unidad Nacional de Evaluación de Ciencia, Tecnología e Innovación (UNE-CTI), en el marco del Programa Uruguay Innova (U+I), y la persona seleccionada se incorporará como Especialista en estrategias metodológicas de evaluación de la UNE-CTI.

ANTECEDENTES

Uruguay Innova (U+I) es una iniciativa estratégica liderada por Presidencia de la República, orientada a consolidar la política de Estado en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI). El Programa busca fortalecer la gobernanza del ecosistema nacional de innovación, articular los esfuerzos de los sectores público, privado y académico, y posicionar a Uruguay como referente regional en innovación y economía del conocimiento.

En este marco, U+I ha encargado el diseño de la Unidad Nacional de Evaluación en Ciencia, Tecnología e Innovación (UNE-CTI). La UNE-CTI tiene por función coordinar, gestionar y ejecutar las funciones de evaluación¹ de políticas, programas e instrumentos, así como legitimar, coordinar y desarrollar los mecanismos y herramientas de recolección de información y elaboración de estadísticas² del sistema de ciencia, tecnología e innovación (CTI), respondiendo así a las necesidades nacionales de información y asegurando la comparabilidad internacional.

OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Garantizar la solidez técnica, la coherencia metodológica y la innovación en los enfoques, herramientas y procedimientos de evaluación utilizados y promovidos por la UNE-CTI. La persona seleccionada será responsable de desarrollar lineamientos metodológicos, validar diseños de evaluación, fortalecer la calidad técnica de los procesos y asegurar que las evaluaciones cuenten con marcos conceptuales y analíticos de calidad.

El rol opera en complementariedad directa con la Coordinación General de la UNE-CTI - a quien reporta - aportando capacidades metodológicas especializadas que habilitan la implementación de la Agenda Plurianual de Evaluación. Asimismo, este cargo trabaja de manera coordinada con el rol de Especialista en Sistemas de Información, garantizando que las necesidades metodológicas de las evaluaciones se encuentren alineadas con la disponibilidad, estructura y calidad de la información integrada al sistema.

¹ En el marco de los lineamientos generales ofrecidos por la Agencia de Monitoreo y Evaluación de Políticas Públicas (AMEPP) creada por Ley N.º 19.889, de 9 de julio de 2020 con el cometido de realizar el monitoreo y la evaluación de las políticas públicas que fije el Poder Ejecutivo, actuando con autonomía funcional e independencia técnica, en el ámbito de la Presidencia de la República.

² En el marco de los lineamientos definidos por el Instituto Nacional de Estadística (INE) creado por Ley N.º 16.616, de 20 de octubre de 1994, que crea el Sistema Estadístico Nacional (SEN) y designa al Instituto Nacional de Estadística (INE) como órgano rector con autonomía técnica.

PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO

Desarrollo metodológico y marcos conceptuales

- Diseñar, validar y actualizar marcos metodológicos, lineamientos y protocolos para las evaluaciones impulsadas por la UNE-CTI.
- Asegurar la coherencia entre modelos lógicos, preguntas de evaluación, criterios de evaluabilidad, indicadores y enfoques analíticos.
- Proponer métodos cualitativos, cuantitativos y mixtos adecuados a las características de las políticas, programas e instrumentos del sistema CTI.
- Revisar y validar diseños metodológicos, instrumentos y estrategias de análisis utilizados en las evaluaciones.

Aporte técnico a la Agenda Plurianual de Evaluación

- Contribuir a la formulación, actualización y revisión de la Agenda Plurianual desde una perspectiva metodológica.
- Elaborar los requisitos técnicos y metodológicos de los términos de referencia para evaluaciones externas.
- Supervisar la calidad técnica de evaluaciones realizadas por terceros, asegurando rigor conceptual y consistencia metodológica.
- Liderar el diseño metodológico y la ejecución técnica de las evaluaciones estratégicas impulsadas por la UNE-CTI.

Asesoramiento especializado y trabajo técnico transversal

- Asesorar en la formulación de preguntas de evaluación, definición de indicadores y construcción de modelos lógicos.
- Coordinar técnicamente con el rol de Especialista en Sistemas de Información para asegurar que la información requerida por las evaluaciones esté disponible, organizada y documentada y disponible bajo estándares comunes.
- Contribuir a la elaboración de lineamientos y estándares que fortalezcan la adopción de buenas prácticas evaluativas en el ecosistema CTI.

Innovación metodológica, sistematización y aprendizaje institucional

- Sistematizar hallazgos, desafíos metodológicos y lecciones aprendidas derivadas de las evaluaciones del sistema CTI.
- Traducir evidencia y aprendizajes en recomendaciones metodológicamente fundadas que orienten la mejora continua.
- Elaborar guías técnicas, materiales de apoyo y recursos para el fortalecimiento de capacidades metodológicas en el ecosistema.
- Participar en redes técnicas nacionales e internacionales con fines de actualización metodológica.

FORMACIÓN CURRICULAR REQUERIDA

- Posgrado finalizado en áreas vinculadas a evaluación, políticas públicas, gestión de ciencia, tecnología e innovación, economía, ciencia política, administración pública, métodos de investigación o disciplinas afines, con énfasis en análisis, diseño o evaluación de políticas públicas.
- Formación complementaria en metodologías de evaluación, investigación aplicada, estadística, sistemas de información, gestión basada en evidencia, gobernanza del sector público o analítica de datos (altamente valorada).
- Se valorará formación específica en enfoques mixtos y criterios internacionales de calidad en evaluación.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS REQUERIDOS

- Dominio sólido de enfoques, métodos y estándares internacionales de evaluación, incluyendo metodologías cualitativas, cuantitativas y mixtas.
- Conocimientos avanzados en modelos lógicos, criterios de evaluabilidad, construcción de indicadores, diseño de agendas de evaluación y enfoques comparativos.
- Conocimiento del ecosistema nacional de CTI, sus instituciones, instrumentos, marcos normativos, líneas de financiamiento y mecanismos de gobernanza.
- Comprensión de principios de gobernanza de datos, interoperabilidad y uso de sistemas de información para apoyar procesos de evaluación.
- Manejo de herramientas digitales para diseño metodológico, análisis de información, visualización de resultados y elaboración de documentos técnicos.
- Nivel de inglés intermedio o superior, que permita acceder a literatura especializada y dialogar con redes internacionales de evaluación

EXPERIENCIA REQUERIDA

- Experiencia demostrada en diseño metodológico, implementación o supervisión técnica de evaluaciones de políticas públicas, programas o instrumentos, preferentemente en ámbitos complejos o multisectoriales.
- Experiencia comprobada en la formulación de términos de referencia, marcos analíticos y protocolos de evaluación.
- Experiencia en trabajo con múltiples actores, articulación técnica interinstitucional y procesos colaborativos orientados a fortalecer capacidades evaluativas.
- Se valorará experiencia previa en el ecosistema CTI, así como participación en redes, comunidades de práctica o iniciativas nacionales e internacionales de evaluación.
- Trayectoria que evidencie independencia técnica, juicio profesional, integridad ética y ausencia de conflictos de interés.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

- Rigurosidad metodológica y pensamiento analítico especializado para el diseño, revisión y validación de marcos de evaluación.
- Capacidad para asesorar técnicamente, formular lineamientos claros y facilitar procesos de reflexión metodológica con distintos actores del sistema CTI.
- Habilidades para gestionar procesos complejos desde lo técnico, asegurando coherencia metodológica, transparencia y trazabilidad.
- Excelentes capacidades de comunicación técnica, redacción analítica y elaboración de documentos estratégicos.
- Competencias para trabajar colaborativamente, construir consensos metodológicos y fortalecer capacidades en equipos multidisciplinarios.
- Adaptabilidad, juicio crítico, proactividad y orientación a resultados.
- Independencia técnica, integridad ética y capacidad para mantener criterios profesionales aun en contextos institucionales exigentes.

BUSCAMOS PERSONAS QUE COMPARTAN NUESTROS VALORES

- Transparencia, independencia técnica y actuación profesional libre de conflictos de interés.
- Compromiso con el uso ético, responsable y estratégico de los resultados de evaluación.
- Vocación pública y afinidad con la ciencia, la tecnología y la innovación.
- Excelencia profesional, rigurosidad técnica y compromiso con la mejora continua.
- Respeto por la diversidad, cooperación interinstitucional y construcción colectiva de capacidades.
- Disposición para trabajar con visión sistémica y orientada al aprendizaje institucional.

CONDICIONES DEL CONTRATO Y NIVEL SALARIAL

El contrato será de dedicación completa (40 horas semanales), por un período inicial de un año, con posibilidad de renovación. La modalidad de trabajo será presencial en Montevideo. La remuneración será determinada en función de los méritos de la persona seleccionada.

FORMA DE POSTULACIÓN

Las postulaciones se reciben únicamente a través de la web: <https://reclutamiento.anii.org.uy/> referencia “Ref. 2025_132” hasta el día 27 de febrero de 2026. Adjuntar CV, carta de motivación e incluir en la misma aspiración salarial.